

# 附錄 1 GRI 內容索引

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 102：一般揭露				
組織概況				
102-1	組織名稱	關於報告書	P2	
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.1 關於血液基金會	P38-P41	
102-3	總部位置	1.1 關於血液基金會	P40	
102-4	營運活動地點	1.1 關於血液基金會	P40	
102-5	所有權與法律形式	1.2 永續經營	P45	
102-6	提供服務的市場	1.1 關於血液基金會	P40-P41	
102-7	組織規模	1.1 關於血液基金會 1.2 永續經營	P39 P45	
102-8	員工與其他工作者的資訊	2.3 幸福職場·厚植人才	P70-P71	
102-9	供應鏈	1.4 供應鏈管理	P50-P52	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於報告書	P2-P3	2019-2021 無重大變革
102-11	預警原則或方針	1.3 風險管控與緊急應變	P47-P48	
102-12	外部倡議	1.1 關於血液基金會	P44	
102-13	公協會的會員資格	1.1 關於血液基金會	P44	
策略				
102-14	決策者的聲明	董事長的話	III-IV	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.3 風險管控與緊急應變	P47-P48	
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 永續經營	P45-P46	
治理				
102-18	治理結構	1.1 關於血液基金會	P41-P42	
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	關於報告書 1.1.3 永續發展委員會	P3 P43	
利害關係人溝通				
102-40	利害關係人團體	利害關係人議合與重大議題管理	P31-P33	
102-41	團體協約	2.3 幸福職場·厚植人才	P69-P70	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人議合與重大議題管理	P31-P33	
102-43	與利害關係人溝通方針	利害關係人議合與重大議題管理	P31-P33	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人議合與重大議題管理	P31-P33	
報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.2 永續經營	P45	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於報告書	P2	
102-47	重大主題表列	利害關係人議合與重大議題管理	P34-P36	
102-48	資訊重編	關於報告書	P2	
102-49	報導改變	關於報告書	P2	
102-50	報告期間	關於報告書	P2	
102-51	上一次報告書的日期	關於報告書	P2	
102-52	報導週期	關於報告書	P2	
102-53	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於報告書	P3	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於報告書	P2	
102-55	GRI 內容索引	附錄 1	P123-P124	
102-56	外部保證 / 確信	關於報告書 附錄 2	P3 P125-P126	
GRI 103：管理方針				
103-1	解釋重大主題及其邊界	利害關係人議合與重大議題管理	P34	
103-2	管理方針及其要素	利害關係人議合與重大議題管理	P34-P36 及各章節	

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
103-3	管理方針的評估	利害關係人議合與重大議題管理	P34-P36 及各章節	
經濟指標				
GRI 201：經濟績效				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 永續經營	P45	
201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	2.3 幸福職場·厚植人才	P66-P69	
201-4	取自政府之財務補助	1.2 永續經營		本會無政府補助
GRI 202：市場地位				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	2.3 幸福職場·厚植人才	P70-P71	
GRI 204：採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.4 供應鏈管理	P52	
GRI 205：反貪腐				
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.2 永續經營		2019-2021 無貪腐事件
環境指標				
GRI 302：能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	1.3 風險管控與緊急應變	P49	
302-4	減少能源消耗	1.3 風險管控與緊急應變	P49	
GRI 305：排放				
305-5	溫室氣體排放減量	1.3 風險管控與緊急應變	P49	
GRI 306：廢棄物				
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.9 醫療廢棄物變成再生資源二次利用	P104	
GRI 307：有關環境保護的法規遵循				
307-1	違反環保法規	1.2 永續經營	P46	僅捐血看板 設置違反廢棄物清理法 1件
社會指標				
GRI 401：勞雇關係				
401-1	新進員工和離職員工	2.3 幸福職場·厚植人才	P71	
401-2	提供給全職員工的福利	2.3 幸福職場·厚植人才	P66-P68	
401-3	育嬰假	2.3 幸福職場·厚植人才	P69	
GRI 402：勞/資關係				
402-1	關於營運變化的最短預告期	2.3 幸福職場·厚植人才	P70	
GRI 403：職業安全衛生				
403-1	職業安全衛生管理系統	2.3 幸福職場·厚植人才	P75-P76	
403-6	工作者健康促進	2.3 幸福職場·厚植人才	P68	
GRI 404：訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 幸福職場·厚植人才	P72-P73	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	2.3 幸福職場·厚植人才	P72	
GRI 405：員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 幸福職場·厚植人才	P70-P71	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	2.3 幸福職場·厚植人才	P66 P70-P71	
GRI 417：行銷與標示				
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.2 永續經營		2019-2021 無違反相關 法規的事件
GRI 419：社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.2 永續經營	P46	